

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МБДОУ детский сад
№ 96 «Олененок» г. Брянска
_____ Е.В.Рудькова
Приказ № 1/2 от 10.01.2014г.

**Комплексный план
мероприятий по противодействию
«бытовой коррупции»
в МБДОУ детский сад №96 «Олененок»
г. Брянска
на 2014 год**



**Комплексный план
мероприятий по противодействию «бытовой коррупции»
в МБДОУ детский сад №96 «Олененок» г. Брянска на 2014 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный	Срок
1. Меры по нормативно- правовому обеспечению антикоррупционной деятельности			
1.1.	Проведение антикоррупционной экспертизы действующих локальных актов дошкольного образовательного учреждения, обеспечивающей противодействие коррупции и осуществление контроля за исполнением локальных актов.	Заведующий ДОУ.	При проведении правовой экспертизы локальных актов
1.2.	Подготовка и внесение изменений и дополнений в действующие локальные акты по результатам антикоррупционной экспертизы с целью устранения коррупционных факторов.	Заведующий ДОУ, экспертная комиссия.	В течение одного месяца со дня выявления
1.3.	Размещение на сайте дошкольного учреждения комплексного плана мероприятий по противодействию «бытовой коррупции» на 2014 год.	Заведующий ДОУ, ответственный за ведение сайта.	Февраль 2014 год
1.4.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции на совещаниях при заведующем, на общих собраниях трудового коллектива. Принятие предусмотренных законодательством мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.	Заведующий ДОУ, Ст. воспитатель, профком.	По мере необходимости, поступления другой информации
1.5.	Обеспечение регулярного обновления информационных материалов на сайте дошкольного учреждения по противодействию коррупции.	Заведующий ДОУ, ответственный за ведение сайта.	По мере необходимости
1.6.	Проведение постоянного мониторинга действующего законодательства с целью своевременного приведения нормативно-правовых актов в соответствии с изменениями.	Старший воспитатель.	Ежемесячно
1.7.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений.	Старший воспитатель	По мере необходимости

2. Меры направленные на повышение эффективности проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов ДОУ			
2.1.	Усиление персональной ответственности педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий.	Заведующий ДОУ.	По мере необходимости
2.2.	Изучение и обобщение опыта организации и осуществления мероприятий по противодействию коррупции в Брянске и Российской Федерации в целом и доведение его до сведения работников ДОУ.	Заведующий ДОУ, старший воспитатель, завхоз	По мере представления, поступления документации
2.3.	Привлечение к дисциплинарной ответственности педагогических работников, заместителей, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	Заведующий ДОУ.	По мере необходимости
2.4.	Функционирование в ДОУ информационного стенда «Коррупции – нет!». Размещение памяток, консультаций по вопросам противодействия коррупции: «Коррупции - нет»; «Чистые руки»; «Если вам предлагают взятку». Функционирование «Почты откровений» (ящик для обращения родителей).	Старший воспитатель, педагоги.	Обновление информации I раз в квартал
2.5.	Обеспечение наличия в ДОУ журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками учреждения. Обеспечение предания выявленных случаев гласности и применения мер ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации.	Заведующий ДОУ.	При выявлении коррупционных правонарушений
2.6.	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам борьбы с коррупцией.	Заведующий ДОУ, старший воспитатель.	По мере возникновения
2.7.	Обеспечение контроля по вопросам: -соблюдение работниками обязанностей, запретов и ограничений, установленных действующим законодательством через изучение нормативно-правовых документов. -организация и проведение образовательной деятельности; -организация и проведение платных образовательных услуг.	Заведующий ДОУ, старший воспитатель,	Постоянно
2.8.	Контроль за соблюдением прав всех участников образовательного процесса	Заведующий ДОУ, старший	Постоянно

	в ДОУ в части: -сохранения и укрепления здоровья детей, комплексной безопасности воспитанников; -обеспечения повышения качества образования; -совершенствования механизмов управления.	воспитатель, педагоги, родители (законные представители).	
2.9.	Усиление внутреннего контроля в ДОУ по вопросам организации питания воспитанников.	Заведующий ДОУ, старший воспитатель, ст. медсестра (со согласованию).	Постоянно
2.10.	Осуществление контроля за полнотой и качеством расходования денежных средств в дошкольном учреждении.	Заведующий ДОУ, бухгалтер	Постоянно
2.11.	Обеспечение предоставления муниципальных услуг в электронном виде.	Заведующий ДОУ.	Постоянно
2.12.	Организация и проведение инвентаризации имущества ДОУ по анализу эффективности его использования.	Завхоз, бухгалтер.	Ежегодно IV квартал до 20 декабря 2014г.
2.13.	Осуществление контроля за исполнением комплексного плана мероприятий по противодействию «бытовой коррупции» в МБДОУ детский сад №96 «Олененок» г. Брянска.	Заведующий ДОУ.	I раз в квартал
2.14.	Информирование родительской общественности о перечне предоставляемых услуг в дошкольном образовательном учреждении и их стоимости.	Заведующий ДОУ.	Ежегодно, III квартал до 20 сентября
2.15.	Обновление на сайте ДОУ полного комплекса информационных материалов по предоставлению образовательных услуг.	Заведующий ДОУ, старший воспитатель,	Постоянно
2.16.	Осуществление приема сообщений граждан о коррупционных правонарушениях руководства ДОУ, «горячая телефонная линия» в целях выявления факторов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции. Организация личного приема граждан.	Заведующий ДОУ.	Постоянно
2.17.	Функционирование «Почты откровений». (ящик для обращения родителей).	Старший воспитатель	Постоянно
3. Меры по информационному обеспечению, обеспечение доступа родительской общественности к информации о деятельности ДОУ, взаимодействие дошкольного учреждения и родителей (законных представителей) воспитанников			
3.1.	Осуществление экспертизы жалоб и	Заведующий ДОУ,	По мере поступления

	обращений родителей (законных представителей), о наличии сведений о фактах коррупции и проверки наличия фактов, указанных в обращениях.	старший воспитатель	
3.2.	Обеспечение функционирования сайта ДОУ в соответствии с Федеральным законом от 09.02.2009г. №8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления», Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с целью информирования о деятельности ДОУ, правил приема воспитанников, публичного доклада руководителя ДОУ.	Заведующий ДОУ, старший воспитатель	Постоянно
3.3.	Функционирование раздела на сайте ДОУ «Противодействие коррупции» для обеспечения открытости деятельности образовательного учреждения.	Заведующий ДОУ, старший воспитатель	Постоянно
3.4.	Проведение социологического опроса среди родителей ДОУ с целью определения степени их удовлетворенности работой дошкольного учреждения, качеством предоставляемых образовательных услуг, рейтинга ДОУ на уровне города.	Старший воспитатель	IV квартал до 20 декабря 2014г.
3.5.	Обеспечение наличия в группах ДОУ информационных стендов для родителей по вопросам: - организации питания, - оказания образовательных услуг, -использование телефона «горячей линии» и прямых телефонных линий с руководством управления образования в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями.	Старший воспитатель, педагоги.	Постоянно
3.6.	Организация и проведение мероприятия, направленного на формирование нетерпимости в обществе к коррупционному поведению, посвященному «Международному дню борьбы с коррупцией».	Старший воспитатель, педагоги.	Ежегодно до 20 декабря 2014г.
3.7.	Проведение выставки рисунков для родителей: «Я и мои права».	Педагоги.	П раз в год до 20 июня 2014г. до 20 ноября 2014г.

3.8.	Проведение месячника гражданской и правовой сознательности «Мой выбор».	Старший воспитатель, педагоги.	Ежегодно до 20 декабря 2014г.
3.9.	Размещение на сайте ДОУ, утвержденных нормативно-правовых актов, необходимых для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений.	Ответственный за сайт.	По мере необходимости
3.10.	Размещение на сайте дошкольного учреждения публичного отчета заведующего ДОУ об образовательной деятельности, выполнение плана финансово – хозяйственной деятельности.	Заведующий ДОУ.	Ежегодно
3.11	Интенсивное использование прямой телефонной линии с руководителем ДОУ в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с правонарушениями.	Заведующий ДОУ.	Постоянно
3.12.	Информирование родителей (законных представителей) о правилах приема в ДОУ.	Заведующий ДОУ.	Постоянно

4. Меры по совершенствованию управления и установлению антикоррупционных механизмов (барьеров)

4.1.	Обеспечение систематического контроля за выполнением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013г №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».	Заведующий, главный бухгалтер	Постоянно
4.2.	Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с муниципальными контрактами	Заведующий ДОУ.	Постоянно
4.3.	Регулярное обновление на официальном сайте информационных материалов по предоставлению муниципальных услуг.	Ответственный за ведение сайта	В течение 2014 года

5. Совершенствование контрольной деятельности в ДОУ

5.1.	Своевременное внесение изменений в Положение по оплате труда.	Заведующий ДОУ.	По мере необходимости
5.2.	Обеспечение прозрачности распределения стимулирующей части фонда оплаты труда	Заведующий ДОУ. Комиссия по распределению стимулирующих выплат.	Постоянно

5.3.	Организация контроля за выполнением актов выполненных работ по проведению ремонта в МБДОУ.	Заведующий ДОУ.	По мере необходимости
5.4.	Осуществление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в МБДОУ.	Заведующий ДОУ.	Постоянно
5.5.	Организация контроля за обоснованностью предоставления и расходования безвозмездной (спонсорской, благотворительной помощи в ДОУ).	Заведующий ДОУ.	Постоянно

5.1 Мониторинг коррупциогенных рисков

5.1.1.	Включение вопросов по реализации антикоррупционных мер при проведении мониторинга деятельности образовательного учреждения.	Старший воспитатель	Май
5.1.2.	Мониторинг процесса комплектования образовательного учреждения.	Заведующий ДОУ.	Июнь – август 2014г.

5.2 Антикоррупционное образование сотрудников ДОУ

5.2.1.	Организация антикоррупционного образования в ДОУ. Правовое просвещение и образование сотрудников, направленное на формирование нетерпимости к коррупционным проявлениям, формирование активной гражданской позиции.	Заведующий ДОУ, старший воспитатель	Постоянно
5.2.2.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на педагогических часах, совещаниях.	Старший воспитатель	По плану ДОУ
5.2.3.	Проведение с сотрудниками круглых столов, информационно-просветительских встреч, консультаций по вопросам антикоррупционного законодательства, соблюдения норм этики и морали при оказании услуг населению, нормы служебного поведения работника образовательного учреждения, проведение консультаций по вопросам их применения.	Заведующий ДОУ, старший воспитатель	По мере необходимости
5.2.4.	Организация и проведение 9 декабря, в день Международной борьбы с коррупцией, различных мероприятий: оформление стендов, обсуждение проблемы коррупции среди сотрудников ДОУ, подведение итогов работы по исполнению комплексного	Старший воспитатель, педагоги ДОУ.	Ежегодно

	плана мероприятий по противодействию коррупции в МБДОУ детский сад №96 «Олененок» г. Брянска за 2014 год.		
5.2.5.	Организация и проведение занятий, семинаров по вопросам соблюдения ограничений, запретов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, а также формирования негативного отношения к дарению подарков, соблюдения положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе установления наказания за коммерческий подкуп, получение взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме коммерческого подкупа или взятки, увольнения в связи с утратой доверия, недопущения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.	Старший воспитатель	По плану

6. Меры по кадровому и образовательному обеспечению

6.1.	Оказание консультативной помощи сотрудникам по вопросам связанным с соблюдением ограничений, выполнением обязательств, не нарушения запретов, установленных Федеральным законом от 02.03.2007 25 – ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и другими федеральными законами.	Старший воспитатель	При поступлении на работу, в дальнейшем при возникновении необходимости
6.2.	Организация предоставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя ДОУ и членов его семьи.	Старший воспитатель	до 30 апреля 2014г.
6.3.	Организация проверки достоверности предоставляемых работником персональных данных и иных сведений при поступлении на работу.	Заведующий ДОУ.	При поступлении на работу
6.4.	Оказание консультативной помощи работникам ДОУ по вопросам, связанным с соблюдением ограничений, выполнением обязательств, не нарушения запретов, установленных Федеральным законом	Старший воспитатель.	При поступлении на работу, в дальнейшем – при возникновении необходимости

	от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и другими федеральными законами.		
6.5.	Усиление контроля за достоверностью персональных данных, предоставляемых работниками при поступлении на работу.	Заведующий ДОУ.	Постоянно
6.6.	Обеспечение проверки знаний вопросов, противодействия коррупции при проведении аттестации заместителей руководителя ДОУ, педагогов на соответствие занимаемой должности.	Старший воспитатель	По мере необходимости
6.7.	Осуществление проверок в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, и применение соответствующих мер юридической ответственности по каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, порядка сдачи подарков.	Старший воспитатель	По мере необходимости
6.8.	Выявление случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие муниципальные должности и принятие предусмотренных законодательством мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов. Обеспечение предания выявленных случаев гласности и применение мер ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации.	Заведующий ДОУ, старший воспитатель.	По мере необходимости
	7.Деятельность экспертной группы ДОУ по противодействию коррупции		
7.1.	Контроль за реализацией мероприятий по противодействию коррупции в ДОУ, рассмотрение результатов на заседании	Заведующий ДОУ, члены экспертной группы.	1 раз в квартал

	экспертной группы.		
7.2.	Рассмотрение результатов мониторинга законодательства в области противодействия коррупции, выработка мер по своевременному выполнению федеральных и окружных мероприятий по противодействию коррупции.	Заведующий ДОУ, члены экспертной группы.	В течение 2014 года